

**ANEXO II**  
**ORÇAMENTO ESTIMADO**  
**ADITAMENTO 1**

## PLANILHA DE ORÇAMENTO ESTIMADO (12 MESES)

*Serviços de Atividades Físicas, Ginástica Laboral, Ergonomia e Qualidade de Vida*

Tipo de atendimento	Item	Preço Unitário (R\$)	Quantidade Estimada	Preço Total (R\$)
Contínuo	Mensalidade (cumprimento dos itens 2.1 a 2.6 das Especificações Técnicas	314,371.17	12	3,772,454.04
Esporádico	Aulas Especiais - (cumprimento do item 2.7 das Especificações Técnicas	165.00	400	66,000.00
PREÇO TOTAL GERAL				3,838,454.04

### NOTAS:

1. A base dos salários dos professores está amparada pelo piso salarial da categoria e CCT (vigência 01/05/2025 - 30/04/2026), onde foi utilizada como referência SINDICATO DOS PROFISSIONAIS/PROFESSORES DE EDUCACAO FISICA DO ESTADO DO PARANA -SINPEFEPAR - SINDICLUBES

2. A base do salário do Ergonomista está amparada pelo estudo de referência salarial média disponibilizado pela ABERGO em: [https://www.abergo.org.br/\\_files/ugd/18ffee\\_75cf2b28ab03442189d69ac2da041bef.pdf](https://www.abergo.org.br/_files/ugd/18ffee_75cf2b28ab03442189d69ac2da041bef.pdf)

3. As quantidades indicadas são meramente estimativas destinando-se unicamente à uniformização e julgamento das propostas comerciais e não representam garantia de faturamento ou de exatidão, tampouco poderão ser alteradas para efeito de preenchimento e cálculo de valores.

4. Os preços são propostos considerando as condições tributárias previstas no item 2.4 do CBC e todos os custos, obrigações, despesas diretas e indiretas e encargos inerentes ao objeto contratado, não podendo ser atribuída à ITAIPU nenhuma despesa adicional, a qualquer título.

5. Os preços deverão considerar os pisos das categorias profissionais e acordos ou convenções coletivas celebradas para as categorias no município de Foz do Iguaçu - PR.

6. Na proposta comercial foi considerado pela PROPONENTE o integral atendimento as Cláusulas Sociais de ITAIPU, previstas na Cláusula 8ª da Minuta de Contrato - Anexo IV.

7. Cada proponente deverá elaborar sua proposta considerando sua própria realidade fiscal e tributária. Caso tenha direito a algum benefício legal, caberá exclusivamente à proponente decidir por sua utilização. As empresas estabelecidas no Brasil devem, ainda, considerar os impactos decorrentes da reoneração da folha de pagamento conforme estabelecido pela Lei nº 14.973/2024. Portanto, a formação do preço é de inteira responsabilidade da proponente, não sendo admitidas reclamações posteriores.

## PLANILHA AUXILIAR DE COMPOSIÇÃO DOS PREÇOS

*Serviços de Atividades Físicas, Ginástica Laboral e Ergonomia*

<b>Mensalidade</b> (custos fixos)	<b>Valor</b>
1 custo com pessoal	R\$ 2,766,532.13
2 custo com documentação e seguros dos veículos	R\$ 16,656.85
3 custos administrativos	R\$ 18,576.48
4 depreciação de capital	R\$ 36,210.00
5 remuneração de capital	R\$ 42,000.00
6 outros (custos, encargos, lucro, etc.)	R\$ 788,783.09
<b>Total contrato</b>	<b>R\$ 3,668,758.55</b>
<b>Total mensal (A)</b>	<b>R\$ 305,729.88</b>

<b>Km rodado</b> (custos variáveis estimativa 100.000km/ano)	
1 combustíveis	R\$ 43,775.00
2 óleos lubrificantes	R\$ 7,488.10
3 rodagens	R\$ 13,245.80
4 manutenção	R\$ 10,145.50
5 lavagem e lubrificação	R\$ 6,746.50
6 outros (custos, encargos, lucro, etc.)	R\$ 22,294.51
<b>Total contrato</b>	<b>R\$ 103,695.41</b>
<b>Total mensal por veículo (B)</b>	<b>R\$ 1,234.47</b>

<b>Valor mensal previsto A + (B x 7 veículos)</b>	<b>R\$ 314,371.17</b>
<b>Valor do contrato</b>	<b>R\$ 3,772,454.04</b>

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL														
Item	Rubrica		Professor de Ginástica 20h semanais		Professor de Ginástica 30h semanais		Professor de Ginástica 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Apoio ao Reviver/Responsável Técnico 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Coordenador de equipe 40h semanais		Ergonomista 40h semanais	
indicações			referência		referência		referência		referência		referência		referência	
1	salário normativo da categoria profissional (base maio / 2025)		R\$ 28.63		R\$ 28.63		R\$ 28.63		R\$ 28.63		R\$ 28.63		R\$ 8,878.22	
2	entidade sindical profissional da categoria diferenciada		SINDICATO DOS PROFISSIONAIS/PROFES SORES DE EDUCACAO FISICA DO ESTADO DO PARANA - SINPEFEPAR		SINDICATO DOS PROFISSIONAIS/PROFES ORES DE EDUCACAO FISICA DO ESTADO DO PARANA - SINPEFEPAR		SINDICATO DOS PROFISSIONAIS/PROFES ORES DE EDUCACAO FISICA DO ESTADO DO PARANA - SINPEFEPAR		SINDICATO DOS PROFISSIONAIS/PROFES ORES DE EDUCACAO FISICA DO ESTADO DO PARANA - SINPEFEPAR		SINDICATO DOS PROFISSIONAIS/PROFESSORES DE EDUCACAO FISICA DO ESTADO DO PARANA - SINPEFEPAR		NÃO HÁ CCT ESPECÍFICA PARA O CARGO DE ERGONOMISTA. FOI UTILIZADO ESTUDO TÉCNICO DA ABERGO - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ERGONOMIA	
3	data base da categoria (dia / mês / ano)		1 maio, 2025		1 maio, 2025		1 maio, 2025		1 maio, 2025		1 maio, 2025		1 março, 2025	
correção salarial base maio / 2026			%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
4	previsão de reajuste		3.00%	0.86	3.00%	0.86	3.00%	0.86	3.00%	0.86	3.00%	0.86	3.00%	266.35
I	grupo I													
composição da remuneração			valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)	
A	salário base + DSR		3,538.67		5,308.00		6,487.56		6,487.56		6,487.56		9,144.57	
B	Adicional Responsável Técnico (30%)		-		-		-		1,946.27		1,946.27		N/A	
C	Gratificação função coordenador de equipe (10%)		-		-		-		-		648.76		N/A	
sub total			3,538.67		5,308.00		6,487.56		8,433.83		9,082.58		9,144.57	
D	reserva técnica direta	0.5%	17.69		26.54		32.44		42.17		45.41		45.72	
total			3,556.36		5,334.54		6,520.00		8,475.99		9,127.99		9,190.29	
II	grupo II													
benefícios mensais e diários			valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)	
A	ajuda de custo transporte		300.00		300.00		300.00		300.00		300.00		300.00	
B	vale mercado = R\$ 344,68 * 13 / 12		373.40		373.40		373.40		373.40		373.40		373.40	
C	vale alimentação/refeição		655.61		655.61		655.61		655.61		655.61		655.61	
D	Gratificação Natalina = Salário mínimo vigente		134.09		134.09		134.09		134.09		134.09		134.09	
E	fundo de formação profissional = 50% * 1 dia salário por ano		4.91		7.37		9.01		9.01		9.01		12.70	
F	salário família filho inválido		-		-		-		-		-		-	
G	plano de saúde - categoria ambulatorial (exigência contratual) *13/12		550.00		550.00		550.00		550.00		550.00		550.00	
H	seguro de vida (exigência contratual); valor de 12 salários base por empregado por ano		34.31		51.47		62.90		62.90		62.90		88.67	
sub total			2,052.33		2,071.94		2,085.01		2,085.01		2,085.01		2,114.47	
I	reserva técnica direta	1%	20.52		20.72		20.85		20.85		20.85		21.14	
total			2,072.85		2,092.66		2,105.86		2,105.86		2,105.86		2,135.61	
III	grupo III													
insumos diversos			valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)		valor (R\$)	
A	uniforme ou epi (quantidade de peças de acordo com exigência contratual)		95.00		95.00		95.00		95.00		95.00		95.00	
B	outros (detalhar)													
total			95.00		95.00		95.00		95.00		95.00		95.00	
IV	grupo IV													
encargos trabalhistas, sociais e econômicos														
IV.1	sub grupo IV.1		Professor de Ginástica 20h semanais		Professor de Ginástica 30h semanais		Professor de Ginástica 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Apoio ao Reviver/Responsável Técnico 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Coordenador de equipe 40h semanais		Ergonomista 40h semanais	
obrigações previdenciárias e fgts			%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
A	inss		20%	711.27	20%	1,066.91	20%	1,304.00	20%	1,695.20	20%	1,825.60	20%	1,838.06
B	sest ou sesi ou sesc		1.5%	53.35	1.5%	80.02	1.5%	97.80	1.5%	127.14	1.5%	136.92	1.5%	137.85
C	senat ou senai ou senac		1%	35.56	1%	53.35	1%	65.20	1%	84.76	1%	91.28	1%	91.90
D	inra		0.2%	7.11	0.2%	10.67	0.2%	13.04	0.2%	16.95	0.2%	18.26	0.2%	18.38
E	salário educação		2.5%	88.91	2.5%	133.36	2.5%	163.00	2.5%	211.90	2.5%	228.20	2.5%	229.76
F	fgts		8%	284.51	8%	426.76	8%	521.60	8%	678.08	8%	730.24	8%	735.22
G	seguro acidente de trabalho (rat = 1% e fap = 0,5)		1.5%	53.35	1.5%	80.02	1.5%	97.80	1.5%	127.14	1.5%	136.92	1.5%	137.85
H	sebrae		0.6%	21.34	0.6%	32.01	0.6%	39.12	0.6%	50.86	0.6%	54.77	0.6%	55.14
total			35.30%	1,255.40	35.30%	1,883.09	35.30%	2,301.56	35.30%	2,992.03	35.30%	3,222.18	35.30%	3,244.17
IV.2	sub grupo IV.2		Professor de Ginástica 20h semanais		Professor de Ginástica 30h semanais		Professor de Ginástica 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Apoio ao Reviver/Responsável Técnico 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Coordenador de equipe 40h semanais		Ergonomista 40h semanais	
13o. salário e abono de férias			%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
A	gratificação de natal		8.33%	296.36	8.33%	444.55	8.33%	543.33	8.33%	706.33	8.33%	760.67	8.33%	765.86
B	acréscimo nas férias		2.78%	98.79	2.78%	148.18	2.78%	181.11	2.78%	235.44	2.78%	253.56	2.78%	255.29
sub total			11.11%	395.15	11.11%	592.73	11.11%	724.44	11.11%	941.78	11.11%	1,014.22	11.11%	1,021.14
C	incidência sub grupo IV.1 sobre sub grupo IV.2		3.92%	139.49	3.92%	209.23	3.92%	255.73	3.92%	332.45	3.92%	358.02	3.92%	360.46
total			15.03%	534.64	15.03%	801.96	15.03%	980.17	15.03%	1,274.22	15.03%	1,372.24	15.03%	1,381.61
IV.3	sub grupo IV.3		Professor de Ginástica 20h semanais		Professor de Ginástica 30h semanais		Professor de Ginástica 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Apoio ao Reviver/Responsável Técnico 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Coordenador de equipe 40h semanais		Fisioterapeuta/ Ergonomista 30h semanais	
licença maternidade			%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)	%	valor (R\$)
A	férias em relação ao afastamento maternidade		0.07%	2.57	0.07%	3.85	0.07%	4.71	0.07%	6.12	0.07%	6.59	0.07%	6.64
B	férias em relação à prorrogação licença maternidade (programa empresa cidadã)		0.04%	1.28	0.04%	1.93	0.04%	2.35	0.04%	3.06	0.04%	3.30	0.04%	3.32
sub total 1			0.11%	3.85	0.11%	5.78	0.11%	7.06	0.11%	9.18	0.11%	9.89	0.11%	9.96

C			incidência sub grupo IV.1 sobre sub grupo IV.3		0.04%		1.36		0.04%		2.04		0.04%		2.49		0.04%		3.24		0.04%		3.49		0.04%		3.51			
			sub total 2		0.15%		5.21		0.15%		7.82		0.15%		9.56		0.15%		12.42		0.15%		13.38		0.15%		13.47			
D			reserva técnica relativa		5%		0.01%		0.26		0.01%		0.39		0.01%		0.48		0.01%		0.62		0.01%		0.67		0.01%		0.67	
			total		0.15%		5.47		0.15%		8.21		0.15%		10.03		0.15%		13.04		0.15%		14.05		0.15%		14.14			
IV.4		sub grupo IV.4				Professor de Ginástica 20h semanais		Professor de Ginástica 30h semanais		Professor de Ginástica 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Apoio ao Reviver/Responsável Técnico 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Coordenador de equipe 40h semanais		Ergonomista 40h semanais														
			provisão para rescisão				%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)	
A			aviso prévio indenizado				0.42%		14.82		0.42%		22.23		0.42%		27.17		0.42%		35.32		0.42%		38.03		0.42%		38.29	
B			indenização adicional dispensa trintídio anterior data base categoria				0.03%		1.23		0.03%		1.85		0.03%		2.26		0.03%		2.94		0.03%		3.17		0.03%		3.19	
			sub total 1				0.45%		16.05		0.45%		24.08		0.45%		29.43		0.45%		38.26		0.45%		41.20		0.45%		41.48	
C			incidência fgts sobre aviso prévio com indenização				0.04%		1.28		0.04%		1.93		0.04%		2.35		0.04%		3.06		0.04%		3.30		0.04%		3.32	
D			multa fgts do aviso prévio com indenização				0.01%		0.51		0.01%		0.77		0.01%		0.94		0.01%		1.22		0.01%		1.32		0.01%		1.33	
E			contribuição social fgts do aviso prévio com indenização				0.00%		0.13		0.00%		0.19		0.00%		0.24		0.00%		0.31		0.00%		0.33		0.00%		0.33	
			sub total acumulado 1				0.51%		17.98		0.51%		26.97		0.51%		32.96		0.51%		42.85		0.51%		46.15		0.51%		46.46	
F			aviso prévio trabalhado				1.94%		69.15		1.94%		103.73		1.94%		126.78		1.94%		164.81		1.94%		177.49		1.94%		178.70	
G			incidência do sub grupo IV.1 sobre aviso prévio trabalhado				0.69%		24.41		0.69%		36.62		0.69%		44.75		0.69%		58.18		0.69%		62.65		0.69%		63.08	
H			multa fgts do aviso prévio trabalhado				0.06%		2.21		0.06%		3.32		0.06%		4.06		0.06%		5.27		0.06%		5.68		0.06%		5.72	
I			contribuição social fgts do aviso prévio trabalhado				0.02%		0.55		0.02%		0.83		0.02%		1.01		0.02%		1.32		0.02%		1.42		0.02%		1.43	
			sub total 2				2.71%		96.33		2.71%		144.49		2.71%		176.60		2.71%		229.58		2.71%		247.24		2.71%		248.93	
J			depósito fgts por rescisão sem justa causa				5.00%		177.82		5.00%		266.73		5.00%		326.00		5.00%		423.80		5.00%		456.40		5.00%		459.51	
K			contribuição social fgts por rescisão sem justa causa				0.80%		28.45		0.80%		42.68		0.80%		52.16		0.80%		67.81		0.80%		73.02		0.80%		73.52	
			sub total 3				5.80%		206.27		5.80%		309.40		5.80%		378.16		5.80%		491.61		5.80%		529.42		5.80%		533.04	
			sub total acumulado 2				9.01%		320.58		9.01%		480.86		9.01%		587.72		9.01%		764.04		9.01%		822.81		9.01%		828.43	
L			reserva técnica relativa		5%		0.45%		16.03		0.45%		24.04		0.45%		29.39		0.45%		38.20		0.45%		41.14		0.45%		41.42	
			total				9.46%		336.61		9.46%		504.91		9.46%		617.11		9.46%		802.24		9.46%		863.95		9.46%		869.85	
IV.5		sub grupo IV.5				Professor de Ginástica 20h semanais		Professor de Ginástica 30h semanais		Professor de Ginástica 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Apoio ao Reviver/Responsável Técnico 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Coordenador de equipe 40h semanais		Ergonomista 40h semanais														
			reposição profissional ausente				%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)	
A			férias				8.33%		296.36		8.33%		444.55		8.33%		543.33		8.33%		706.33		8.33%		760.67		8.33%		765.86	
B			afastamento por doença				1.39%		49.39		1.39%		74.09		1.39%		90.56		1.39%		117.72		1.39%		126.78		1.39%		127.64	
C			licença paternidade				0.02%		0.74		0.02%		1.11		0.02%		1.36		0.02%		1.77		0.02%		1.90		0.02%		1.91	
D			faltas legais				0.28%		9.88		0.28%		14.82		0.28%		18.11		0.28%		23.54		0.28%		25.36		0.28%		25.53	
E			acidente do trabalho				0.33%		11.85		0.33%		17.78		0.33%		21.73		0.33%		28.25		0.33%		30.43		0.33%		30.63	
F			treinamento				0.23%		8.18		0.23%		12.27		0.23%		15.00		0.23%		19.49		0.23%		20.99		0.23%		21.14	
G			outros (detalhar)																											
			sub total 1				10.58%		376.41		10.58%		564.62		10.58%		690.09		10.58%		897.11		10.58%		966.12		10.58%		972.72	
H			incidência sub grupo IV.1 sobre sub grupo IV.5				3.74%		132.87		3.74%		199.31		3.74%		243.60		3.74%		316.68		3.74%		341.04		3.74%		343.37	
			sub total 2				14.32%		509.28		14.32%		763.93		14.32%		933.69		14.32%		1,213.79		14.32%		1,307.16		14.32%		1,316.08	
I			reserva técnica relativa		5%		0.72%		25.46		0.72%		38.20		0.72%		46.68		0.72%		60.69		0.72%		65.36		0.72%		65.80	
			total				15.04%		534.75		15.04%		802.12		15.04%		980.37		15.04%		1,274.48		15.04%		1,372.52		15.04%		1,381.89	
IV		grupo IV				Professor de Ginástica 20h semanais		Professor de Ginástica 30h semanais		Professor de Ginástica 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Apoio ao Reviver/Responsável Técnico 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Coordenador de equipe 40h semanais		Ergonomista 40h semanais														
			resumo				%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)		%		valor (R\$)	
IV.1			obrigações previdenciárias e fgts				35.30%		1,255.40		35.30%		1,883.09		35.30%		2,301.56		35.30%		2,992.03		35.30%		3,222.18		35.30%		3,244.17	
IV.2			13o. salário e abono de férias				15.03%		534.64		15.03%		801.96		15.03%		980.17		15.03%		1,274.22		15.03%		1,372.24		15.03%		1,381.61	
IV.3			licença maternidade				0.15%		5.47		0.15%		8.21		0.15%		10.03		0.15%		13.04		0.15%		14.05		0.15%		14.14	
IV.4			provisão para rescisão				9.46%		336.61		9.46%		504.91		9.46%		617.11		9.46%		802.24		9.46%		863.95		9.46%		869.85	
IV.5			reposição profissional ausente				15.04%		534.75		15.04%		802.12		15.04%		980.37		15.04%		1,274.48		15.04%		1,372.52		15.04%		1,381.89	
IV.6			outros (reflexo dos benefícios para substituições)				3%		106.16		3%		159.24		3%		194.63		3%		244.63		3%		272.48		3%		275.71	
			total				77.99%		2,773.02		77.99%		4,159.53		77.99%		5,083.87		77.99%		6,550.65		77.99%		7,117.42		77.99%		7,167.37	
CUSTO POR EMPREGADO																														
Grupo		Rubrica				Professor de Ginástica 20h semanais		Professor de Ginástica 30h semanais		Professor de Ginástica 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Apoio ao Reviver/Responsável Técnico 40h semanais		Professor de Ginástica Função: Coordenador de equipe 40h semanais		Ergonomista 40h semanais														
I			composição da remuneração				R\$ 3,556.36		R\$ 5,334.54		R\$ 6,520.00		R\$ 8,475.99		R\$ 9,127.99		R\$ 9,190.29													
II			benefícios mensais e diários				R\$ 2,072.85		R\$ 2,092.66		R\$ 2,105.86		R\$ 2,105.86		R\$ 2,105.86		R\$ 2,135.61													
III			insumos diversos				R\$ 95.00		R\$ 95.00		R\$ 95.00		R\$ 95.00		R\$ 95.00		R\$ 95.00													
IV			encargos trabalhistas, sociais e econômicos				R\$ 2,773.02		R\$ 4,159.53		R\$ 5,083.87		R\$ 6,550.65		R\$ 7,117.42		R\$ 7,167.37													
V			outros (detalhar)																											
			total		R\$ 8,497.23		R\$ 11,681.73		R\$ 13,804.73		R\$ 17,227.51		R\$ 18,446.28		R\$ 18,588.27															
CUSTO TOTAL - CONSIDERA: 02 PROFESSORES GINÁSTICA 20H, 03 PROFESSORES GINÁSTICA 30H, 09 PROFESSORES DE GINÁSTICA 40H, 01 APOIO REVIVER/RESPONSÁVEL TÉCNICO 40H , 01 COORDENADOR DE EQUIPE 40H E 01 ERGONOMISTA 40H SEMANAIS. O CUSTO TOTAL PREVÊ A REPOSIÇÃO IMEDIATA DE PROFISSIONAL AUSENTE.																														
			Custo Total com Mão de Obra para 12 meses de contrato		R\$ 203,933.60		R\$ 420,542.43		R\$ 1,490,911.36		R\$ 206,730.09		R\$ 221,355.39		R\$ 223,059.25															
			total		R\$ 2,766,532.11																									

### 1 custo com documentação e seguros dos veículos

			referência
IPVA	R\$	1,140.00	benchmarking contratada atual 1,9%, estimativa média do IPVA considerando depreciação ao longo do tempo
Licenciamento	R\$	89.55	benchmarking pesquisa de mercado
DPVAT	R\$	-	benchmarking pesquisa de mercado
Seguro facultativo / veic / ano	R\$	1,150.00	benchmarking pesquisa de mercado
Total (ano)	R\$	2,379.55	
Total por veículo no contrato (12 meses)	R\$	2,379.55	
Veículos para deslocamento de profissionais	R\$	16,656.85	previsto uso de 7 veículos para atendimento dos deslocamentos

### 2 custo com deslocamento indireto

			referência
Deslocamento estimado em km / dia / veículo		-	
dias / ano		246	
deslocamento estimado / ano		-	
deslocamento estimado / veículo		-	
Custo unitário km rodado (descontado lucro)		R\$ 0.97	
Custo do deslocamento indireto no contrato / veículo	R\$	-	
Veículos para deslocamento de profissionais	R\$	-	

### 3 custos administrativos

			referência
Despesas administrativas	R\$	1,488.50	benchmarking pesquisa de mercado (equiv. 4,8% do custo total) . De acordo com metodologia para planilhas de composição de custos é comum utilizar 5%.
Reajuste estimado de 4%	R\$	1,548.04	
Meses		12	
Custo total no contrato	R\$	18,576.48	

### 4 depreciação de capital

			referência
Valor dos veículos utilizados no deslocamento de empregados	R\$	420,000.00	Veículo passeio com idade média de até 05 anos
Valor dos kits de laboral e insumos e provisão para sistema informatizado	R\$	6,000.00	Benchmarking contratada atual
Valor total de capital imobilizado	R\$	426,000.00	
Taxa de depreciação (12 meses)		8.50%	
Depreciação do capital em 12 meses	R\$	36,210.00	Consulta tabela FIPE + média depreciação contábil
Total Contrato	R\$	36,210.00	

### 5 remuneração de capital

			referência
Valor do veículo utilizado no deslocamento de empregados	R\$	420,000.00	Veículo passeio com idade média de até 05 anos
Taxa de remuneração de capital (anual)		10.00%	Média entre Taxa Selic e propostas das atuais contratadas
Remuneração do capital por veículo (anual)	R\$	42,000.00	
Total Contrato	R\$	42,000.00	

### 6 outros (custos, encargos, lucros, etc.)

			referência
Alíquota ISSQN		5.000%	Lei Complementar 30/2022 Foz do Iguaçu
Margem de lucro		10.000%	benchmarking pesquisa de mercado
Outros tributos		6.500%	margem reserva para IR, PIS-COFINS, CSLL, etc.
Subtotal "A" custos fixos		R\$ 2,879,975.46	
	R\$	788,783.09	calculado por dentro

## 1 combustíveis

referência

PBE Inmetro (eficiência energética), calculado sobre o preço médio do Etanol em 05/02/2024. Veículo ref. Passeio 1.0 com média de 9km/litro de etanol

Custo com combustível por km rodado	R\$	0.4250
Reajuste estimado de 3%	R\$	0.4378
Quilometragem estimada		100,000
Total	R\$	43,775.00

## 2 óleos lubrificantes

referência

benchmarking tabela de revisões de veículo de passeio 1.0 ano 2020 ou superior

Custo com lubrificantes por km rodado	R\$	0.0727
Reajuste estimado de 3%	R\$	0.0749
Quilometragem estimada		100,000
Total	R\$	7,488.10

## 3 rodagem

referência

benchmarking tabela de revisões de veículo de passeio 1.0 ano 2020 ou superior

Custo com rodagem por km rodado	R\$	0.1286
Reajuste estimado de 3%	R\$	0.1325
Quilometragem estimada		100,000
Total	R\$	13,245.80

## 4 manutenção

referência

benchmarking tabela de revisões de veículo de passeio 1.0 ano 2020 ou superior

Custo com manutenção por km rodado	R\$	0.0985
Reajuste estimado de 3%	R\$	0.1015
Quilometragem estimada		100,000
Total	R\$	10,145.50

## 5 lavagem e lubrificação

referência

benchmarking tabela de revisões de veículo de passeio 1.0 ano 2020 ou superior

Custo com lavagem/lubrific. por km rodado	R\$	0.0655
Reajuste estimado de 3%	R\$	0.0675
Quilometragem estimada		100,000
Total	R\$	6,746.50

## 6 outros (custos, encargos, lucro, etc.)

referência

5.000% Lei Complementar 30/2022 Foz do Iguaçu

10.000% benchmarking pesquisa de mercado

6.500% margem reserva para IR, PIS-COFINS, CSLL, etc.

Alíquota ISSQN		
Margem de lucro		
Outros tributos		
Subtotal "A" custos variáveis		R\$ 81,400.90

Total R\$ 22,294.51 calculado por dentro